

# **Gruppo**

# **Ferrovie dello Stato Italiane**

## **ALLEGATO**

## **GRI CONTENT INDEX**

## Introduzione all'Allegato - GRI Content Index (Perimetro di *reporting*)

Per il periodo 01/01/2022 - 31/12/2022, la Capogruppo Ferrovie dello Stato Italiane ha redatto il Rapporto di sostenibilità in conformità agli Standard GRI.

In funzione dei criteri di materialità (impatti reali o potenziali con riferimento alle tematiche materiali e alla natura del business delle società) e di controllo (diretto/indiretto) sono stati identificati diversi perimetri di rendicontazione a seconda della tematica di riferimento:

- Profilo del Gruppo e Compliance: Ferrovie dello Stato Italiane (Holding del Gruppo) e società consolidate con il metodo integrale (si veda Relazione Finanziaria Annuale 2022, Allegato *Area di consolidamento e partecipazioni del Gruppo*);
- Governance: Ferrovie dello Stato Italiane;
- Dati di natura economica: Ferrovie dello Stato Italiane (Holding del Gruppo) e società consolidate con il metodo integrale (si veda Relazione Finanziaria Annuale 2022, Allegato *Area di consolidamento e partecipazioni del Gruppo*);
- Dati di Customer (par. *Centralità dei bisogni delle persone e dei clienti*): società consolidate con metodo integrale che offrono servizi al pubblico e che svolgono indagini per valutare la soddisfazione dei clienti:

Polo	Controllate dirette	Controllate indirette
Infrastrutture	Rete Ferroviaria Italiana SpA	
	Anas SpA	
Passeggeri (passeggeri su ferro)	Trenitalia SpA	Hellenic Train SA Gruppo Netinera Trenitalia c2c Limited
	Ferrovie del Sud Est e Servizi Automobilistici Srl	
Passeggeri (passeggeri su gomma)	Busitalia - Sita Nord Srl Ferrovie del Sud Est e Servizi Automobilistici Srl	Busitalia Campania SpA Busitalia Veneto SpA Qbuzz BV
Logistica (merci su ferro)	Mercitalia Logistics SpA	Mercitalia Rail Srl Mercitalia Shunting & Terminal Srl

- Dati di sicurezza (parr. *Promozione della sicurezza, Security, sicurezza delle informazioni e privacy, Infrastrutture sostenibili*): società che hanno la responsabilità della sicurezza della circolazione sulla rete ferroviaria e stradale; appalti di lavoro su infrastrutture ferroviarie; security sugli asset core funzionali all'esercizio ferroviario; società che offrono servizi al pubblico:

Polo	Controllate dirette	Controllate indirette
Infrastrutture	Rete Ferroviaria Italiana SpA	
	Anas SpA	
	Italferr <sup>1</sup> SpA	

<sup>1</sup> I dati riguardano gli appalti civili e tecnologici nei quali Italferr SpA è coinvolta come Direzione Lavori e/o Coordinatore in fase di Esecuzione Lavori, nonché per gli appalti relativi a nuove linee AV/AC affidate a General Contractor nei quali Italferr SpA svolge il ruolo di Direzione Lavori e di Alta Sorveglianza per la sicurezza, e infine per gli appalti a Contraente Generale, nei quali Italferr SpA svolge il ruolo di Alta Sorveglianza sia per la Direzione Lavori sia per la sicurezza. I dati si trovano nel par. *Acquisti responsabili*.

Polo	Controllate dirette	Controllate indirette
Passeggeri (passeggeri su ferro)	Trenitalia SpA	Hellenic Train SA Gruppo Netinera Trenitalia c2c Limited Trenitalia France SAS
	Ferrovie del Sud Est e Servizi Automobilistici Srl	
Passeggeri (passeggeri su gomma)	Busitalia - Sita Nord Srl	Busitalia Campania SpA Busitalia Veneto SpA Qbuzz BV
	Ferrovie del Sud Est e Servizi Automobilistici Srl	
Logistica (merci su ferro)	Mercitalia Logistics SpA	Mercitalia Rail Srl Mercitalia Shunting & Terminal Srl

- Dati relativi al personale (par. *Le nostre persone e il loro valore*): i dati delle consistenze sono relativi a Ferrovie dello Stato Italiane SpA e società consolidate con il metodo integrale (si veda Relazione Finanziaria Annuale 2022, allegato *Area di consolidamento e partecipazioni del Gruppo*). Le informazioni relative alle analisi di dettaglio richieste dagli standard adottati nella redazione del RdS (es. turnover, distribuzione del personale, retribuzioni, formazione, ecc.) si riferiscono mediamente a un perimetro che rappresenta circa il 76% della consistenza totale del Gruppo<sup>2</sup>. Tali informazioni oltre che alla Capogruppo Ferrovie dello Stato Italiane, fanno riferimento a:

Polo	Controllate dirette	Controllate indirette
Infrastrutture	Rete Ferroviaria Italiana SpA	Terminali Italia Srl Grandi Stazioni Rail SpA
	Italferr SpA	Cremonesi Workshop Srl
Passeggeri (passeggeri su ferro)	Trenitalia SpA Ferrovie del Sud Est e Servizi Automobilistici Srl	
Passeggeri (passeggeri su gomma)		Busitalia Campania SpA Busitalia Veneto SpA Busitalia Rail Service Srl
Logistica (merci su ferro)	Mercitalia Logistics SpA	Mercitalia Rail Srl Mercitalia Intermodal SpA
Urbano	FS Sistemi Urbani Srl	
	Grandi Stazioni Immobiliare SpA	
Altri servizi	Ferservizi SpA	
	Italcertifer SpA	
	Nugo SpA	
	FS Technology SpA	
	FS International SpA	

- Dati di natura ambientale<sup>3</sup> (parr. *Energia ed emissioni, Altri aspetti ambientali*): i dati ambientali ricomprendono oltre alla Capogruppo, le società consolidate con il metodo integrale, sulle quali FS

<sup>2</sup> Laddove l'informazione si riferisce a un diverso perimetro, viene specificato in nota nel relativo paragrafo.

<sup>3</sup> Rispetto all'anno 2020 e 2021, nei dati ambientali consolidati 2022 non sono inclusi i dati di Ataf Gestioni in quanto la società è uscita dal perimetro di Gruppo.

Italiane SpA esercita un controllo diretto (a esclusione delle società che svolgono attività finanziarie e di certificazione/ispezione nel settore del trasporto ferroviario, per le quali l'impatto non è ritenuto materiale) e quelle sulle quali esercita un controllo indiretto attraverso le sue controllate, con un numero di dipendenti maggiore di 100.

Polo	Controllate dirette	Controllate indirette
<b>Infrastrutture</b>	Rete Ferroviaria Italiana SpA	Terminali Italia Srl Blufferries Srl Blu Jet Srl Grandi Stazioni Rail SpA
	Anas SpA	
	Italferr SpA <sup>4</sup>	
	Ferrovie del Sud Est e Servizi Automobilistici Srl	
<b>Passeggeri (passeggeri su ferro)</b>	Trenitalia SpA	Hellenic Train SA Gruppo Netinera Trenitalia c2c Limited Trenitalia France SAS
	Ferrovie del Sud Est e Servizi Automobilistici Srl	
<b>Passeggeri (passeggeri su gomma)</b>	Busitalia - Sita Nord Srl	Busitalia Campania SpA Busitalia Veneto SpA Qbuzz BV
<b>Logistica (merci su ferro)</b>	Mercitalia Logistics SpA	Mercitalia Rail Srl Mercitalia Shunting & Terminal Srl TX Logistik AG
<b>Urbano</b>	FS Sistemi Urbani Srl	
<b>Altri servizi</b>	Ferservizi SpA	

- Dati relativi ai fornitori (par. *Acquisti responsabili*): i dati si riferiscono alle società esterne con le quali le società del Gruppo, rientranti nel perimetro ambientale, hanno rapporti diretti.

Di seguito si riporta la tabella di raccordo tra gli aspetti materiali identificati, la tematica del GRI corrispondente e il relativo perimetro di rendicontazione. Per ciascun aspetto dello standard GRI legato alle tematiche materiali identificate sono stati considerati i relativi impatti, attuali o potenziali, interni ed esterni al perimetro del Gruppo.

<sup>4</sup> Gli impatti ambientali dei cantieri in cui Italferr effettua la direzione lavori sono rappresentati separatamente. Tale scelta è stata effettuata al fine di depurare le variazioni annuali degli indicatori dagli effetti legati all'andamento delle attività di cantiere che, per loro natura, non hanno carattere di continuità e regolarità nei volumi.

ASPETTI MATERIALI PER IL GRUPPO FS ITALIANE	PERIMETRO INTERNO	PERIMETRO ESTERNO	GRI STANDARD E DISCLOSURE	NOTE
<b>Economia circolare e acquisti responsabili</b>	<i>Gruppo FS Italiane</i>	<i>Catena di fornitura</i>	Materiali Acqua e scarichi idrici Rifiuti Compliance ambientale	GRI 301 GRI 303 GRI 306 GRI 307 Per il perimetro esterno, la valutazione degli impatti è relativa alle attività di cantiere e alle attività di assessment dei fornitori.
<b>Mitigazione del cambiamento climatico</b>	<i>Gruppo FS Italiane</i>	<i>Catena di fornitura</i>	Energia Emissioni	GRI 302 GRI 305 Per il perimetro esterno, la valutazione degli impatti è relativa alle attività di cantiere e alle attività di assessment dei fornitori.
<b>Conduzione etica e responsabile del business</b>	<i>Gruppo FS Italiane</i>	<i>Catena di fornitura Sistema Paese</i>	Performance economiche Anticorruzione Comportamento anti-concorrenziale Imposte Pratiche per la sicurezza Privacy dei clienti Politica pubblica Compliance socio-economica	GRI 2 GRI 201 GRI 205 GRI 206 GRI 207 GRI 410 GRI 418 GRI 415
<b>Economia circolare e acquisti responsabili</b>	<i>Gruppo FS Italiane</i>	<i>Catena di fornitura</i>	Pratiche di approvvigionamento Valutazione ambientale dei fornitori Non discriminazione Libertà di associazione e di contrattazione collettiva Lavoro minorile Lavoro forzato o obbligatorio Valutazione del rispetto dei diritti umani Valutazione sociale dei fornitori	GRI 204 GRI 308 GRI 406 GRI 407 GRI 408 GRI 409 GRI 412 GRI 414
<b>Innovazione, digitalizzazione e cybersecurity</b>	<i>Gruppo FS Italiane</i>	<i>Clienti Sistema Paese</i>	-	-
<b>Valore al cliente</b>	<i>Gruppo FS Italiane</i>	<i>Clienti Sistema Paese</i>	Comunità locali	GRI 413
	<i>Gruppo FS Italiane</i>	<i>Clienti</i>	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	GRI 2
<b>Sicurezza delle persone: valori, tecnologie e cultura</b>	<i>Gruppo FS Italiane Dipendenti</i>	<i>Catena di fornitura Clienti</i>	Salute e sicurezza sul lavoro Salute e sicurezza dei clienti	GRI 403 GRI 416 Per la catena di fornitura, la valutazione degli impatti è relativa alle attività di cantiere e alle attività di assessment dei fornitori
<b>Inclusione, valorizzazione e sviluppo delle persone</b>	<i>Gruppo FS Italiane Dipendenti</i>		Occupazione Relazioni tra lavoratori e management Formazione e istruzione Diversità e pari opportunità Non discriminazione	GRI 401 GRI 402 GRI 404 GRI 405 GRI 406
<b>Resilienza delle infrastrutture e dei sistemi di mobilità</b>	<i>Gruppo FS Italiane</i>	<i>Clienti Sistema Paese</i>	-	-

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
<b>GRI 2: Informativa generale</b>			
<b>L'organizzazione e le sue pratiche di rendicontazione</b>			
2-1	<b>Dettagli dell'organizzazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Introduzione al report</li> <li>✓ Il profilo del Gruppo e il nostro modello di business               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Settori e aree geografiche</li> </ul> </li> <li>✓ Centralità dei bisogni delle persone e dei clienti               <ul style="list-style-type: none"> <li>- La dimensione del viaggio</li> </ul> </li> <li>✓ Centralità dei bisogni delle persone e dei clienti               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Logistica integrata</li> </ul> </li> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business               <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Corporate Governance</li> </ul> </li> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Business integrity</li> </ul> </li> </ul>	La Capogruppo Ferrovie dello Stato Italiane ha la propria sede sociale in Roma, Piazza della Croce Rossa, 1. La Capogruppo Ferrovie dello Stato Italiane è una società per azioni; il capitale sociale della società al 31 dicembre 2022 è interamente detenuto dal socio unico Ministero dell'Economia e delle Finanze.
2-2	<b>Soggetti inclusi nel bilancio consolidato</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Introduzione al report</li> <li>✓ Relazione finanziaria annuale 2022               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Allegati - Area di consolidamento e partecipazioni del Gruppo</li> </ul> </li> </ul>	
2-3	<b>Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto</b>		Il periodo di rendicontazione è il 2022. La periodicità di rendicontazione è annuale. Email: <a href="mailto:rapportostenibilita@fsitaliane.it">rapportostenibilita@fsitaliane.it</a> Fax: 06 644102077
2-4	<b>Revisione delle informazioni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Introduzione al report</li> </ul>	Gli eventuali re-statement e riclassifiche sono di volta in volta indicate all'interno del presente documento.
2-5	<b>Assurance esterna</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Introduzione al report</li> </ul>	KPMG SpA, in qualità di revisore legale del bilancio consolidato del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane, ha svolto anche la revisione limitata (Limited assurance engagement) del Rapporto di Sostenibilità 2021 secondo quanto previsto dall'ISAE 3000 (Revised).
<b>Attività e lavoratori</b>			
2-6	<b>Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ I numeri del 2022</li> <li>✓ Il profilo del Gruppo e il nostro modello di business               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Settori e aree geografiche</li> </ul> </li> <li>✓ Centralità dei bisogni delle persone e dei clienti               <ul style="list-style-type: none"> <li>- La dimensione del viaggio</li> <li>- Logistica integrata</li> </ul> </li> <li>✓ Acquisti responsabili               <ul style="list-style-type: none"> <li>- I nostri fornitori</li> </ul> </li> <li>✓ Relazione finanziaria annuale 2022               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Performance economiche e finanziarie dei settori</li> </ul> </li> </ul>	Nel 2022 non si sono registrate variazioni significative nell'organizzazione e nella catena di fornitura.
2-7	<b>Dipendenti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ I numeri del 2022</li> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Selezione e gestione delle risorse umane</li> </ul> </li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	Le attività significative del Gruppo sono svolte da lavoratori dipendenti. Nel 2022 non si sono registrate variazioni significative nella composizione dell'organico.
2-8	<b>Lavoratori che sono non dipendenti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Selezione e gestione delle risorse umane</li> </ul> </li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
<b>Governance</b>			
2-9	<b>Struttura e composizione della governance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business               <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Corporate Governance</li> </ul> </li> <li>✓ Relazione finanziaria annuale 2022               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari</li> </ul> </li> </ul>	Nel 2022, il numero complessivo degli altri incarichi sociali ricoperti dai membri del CdA di FS SpA all'interno del Gruppo è pari a zero. Il numero complessivo degli altri incarichi sociali e impegni di diversa natura ricoperti dai membri del CdA di FS SpA, nel periodo di riferimento, all'esterno del Gruppo è pari a 67, di cui 15 con natura di rapporto societario in società di capitali e i restanti principalmente riferiti a incarichi/impegni in università, enti accademici, associazioni rappresentative di categoria, enti non profit e enti territoriali. Non si riscontra la presenza di soci o gruppi di soci di minoranza.
2-10	<b>Nomina e selezione del massimo organo di governo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business               <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Corporate Governance</li> </ul> </li> <li>✓ Relazione finanziaria annuale 2022               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari - Consiglio di Amministrazione di FS SpA</li> </ul> </li> </ul>	
2-11	<b>Presidente del massimo organo di governo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Relazione finanziaria annuale 2022               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari - Consiglio di Amministrazione di FS SpA</li> </ul> </li> </ul>	
2-12	<b>Ruolo del più alto organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Coinvolgimento degli stakeholder</li> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business               <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Corporate Governance</li> </ul> </li> </ul>	Il Consiglio, nell'ambito della seduta del 3 giugno 2021, si è riservato competenze esclusive su materie di importanza economica e strategica. In particolare, il CdA si è riservato, tra l'altro, il compito di valutare il generale andamento della gestione e la sua prevedibile evoluzione (informazioni di regola fornite in occasione dell'esame dei rendiconti di periodo).

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
			<p>Il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità ha il compito di supportare le valutazioni e le decisioni del CdA in tema di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- approvazione delle relazioni periodiche di carattere finanziario e non finanziario;</li> <li>- sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;</li> <li>- sostenibilità per profili connessi all'esercizio dell'attività di FS e alle sue dinamiche di interazione con tutti gli stakeholder.</li> </ul> <p>Il Consiglio di Amministrazione di FS, riguardo al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, si è riservato, tra l'altro, le seguenti competenze che esplica previo parere del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sulla base delle proposte formulate dal presidente e dall'Amministratore Delegato, esame e definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, in modo che i principali rischi afferenti alla Società risultino correttamente identificati, nonché adeguatamente misurati, gestiti e monitorati; determinazione del grado di compatibilità dei predetti rischi con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati e fissazione dei limiti di rischio finanziario della Società;</li> <li>- approvazione, con cadenza almeno annuale, del piano di Audit della Società predisposto dal Responsabile della Funzione di Internal Audit, sentito il Collegio Sindacale.</li> </ul> <p>Con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, nel coadiuvare il Consiglio di Amministrazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) esprime pareri e/o formula proposte sul sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, costituito dall'insieme delle regole, procedure e strutture organizzative finalizzate ad una effettiva ed efficace identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, al fine di contribuire al successo sostenibile della Società;</li> <li>b) esprime pareri su specifici aspetti inerenti alla identificazione dei principali rischi aziendali e supporta le valutazioni e le decisioni dell'organo di amministrazione relative alla gestione di rischi derivanti da fatti pregiudizievoli di cui quest'ultimo sia venuto a conoscenza;</li> <li>c) esprime pareri preventivi i) sulla nomina e revoca del responsabile della funzione di Internal Audit, ii) sulla definizione della sua remunerazione, coerentemente con le politiche aziendali (comprese, con riferimento all'eventuale componente variabile della remunerazione, l'assegnazione degli obiettivi annuali di performance e la relativa consuntivazione), iii) sulla verifica che lo stesso sia dotato di risorse adeguate all'espletamento dei propri compiti;</li> <li>d) esprime parere preventivo sull'approvazione, con cadenza almeno annuale, del piano di lavoro predisposto dal responsabile della funzione di Internal Audit;</li> <li>e) esamina le relazioni periodiche e quelle di particolare rilevanza predisposte dalla funzione di Internal Audit;</li> <li>f) monitora l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza della funzione di Internal Audit, di concerto con il Presidente del Consiglio di Amministrazione (che cura il raccordo tra la predetta funzione e il medesimo Consiglio di Amministrazione, a cui la funzione riferisce);</li> <li>g) può affidare alla funzione di internal audit lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Collegio Sindacale;</li> <li>h) esprime pareri nelle decisioni sull'attribuzione delle funzioni di vigilanza ex art. 6, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo n. 231/2001 e svolge incontri periodici con il Presidente dell'Organismo di Vigilanza in relazione agli adempimenti del D.Lgs. 231/2001;</li> <li>i) esprime proposte per l'eventuale adozione di misure per garantire l'efficacia e l'imparzialità di giudizio delle altre funzioni aziendali coinvolte nei controlli (quali le funzioni di risk management e di presidio del rischio legale e di non conformità), verificando che siano dotate di adeguate professionalità e risorse;</li> </ol>

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
			<p>j) esprime pareri preventivi in occasione di modifiche significative alle regole, procedure e strutture organizzative che costituiscono il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;</p> <p>k) formula proposte sul coordinamento e sui flussi informativi tra i diversi soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, al fine di massimizzare l'efficienza del sistema stesso, ridurre le duplicazioni di attività e garantire un efficace svolgimento dei controlli;</p> <p>l) monitora, con il supporto delle competenti strutture aziendali, le attività di recepimento delle novità normative nelle procedure interne della Società;</p> <p>m) monitora, con il supporto delle competenti strutture aziendali, il tempestivo recepimento delle procedure emanate dalla Capogruppo da parte delle società controllate.</p>
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	<p>✓ Trasparenza e responsabilità nel business</p> <p>- La Corporate Governance</p>	<p>Ai sensi dello Statuto Sociale, la rappresentanza della Società di fronte a qualunque autorità giudiziaria o amministrativa e di fronte ai terzi, nonché la firma sociale spettano sia al Presidente del Consiglio di Amministrazione sia all'Amministratore Delegato, disgiuntamente. La Presidente e l'Amministratore Delegato potranno nominare, disgiuntamente, avvocati e procuratori che rappresentino in giudizio la Società anche in sede di Cassazione. La Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato, potranno nominare, disgiuntamente, procuratori speciali per singoli atti o categorie di atti per dare esecuzione alle delibere del Consiglio stesso. La rappresentanza della Società spetta altresì a quei soggetti cui la stessa sia stata conferita e nei limiti dei poteri attribuiti.</p> <p>A seguito di atto di nomina della Presidente e dell'Amministratore Delegato, è definita, con delibera del CdA, la ripartizione di competenze nell'ambito del CdA. In funzione dell'assetto di governance adottato dalla Società si prevede la specifica indicazione delle materie e dei poteri di esclusiva competenza del CdA e dei particolari incarichi da attribuire alla Presidente (questi ultimi in quanto autorizzati dall'Assemblea), di modo che all'Amministratore Delegato siano attribuiti tutti i restanti poteri di amministrazione. Per statuto, rientra nei poteri dell'Amministratore Delegato, nei limiti dei poteri attribuitigli, conferire deleghe e poteri di rappresentanza della Società per singoli atti o categorie di atti a dipendenti della Società o anche a terzi, con facoltà di subdelega.</p> <p>Nell'ambito dell'assetto organizzativo di FS, l'Amministratore Delegato conferisce procure generali (cd. "organizzative") ai Direttori Centrali ai fini dell'esercizio di responsabilità definite nell'organizzazione aziendale (ciascun Direttore Centrale può a sua volta conferire procure ai responsabili delle strutture della propria area). Per i poteri di rappresentanza oggetto di procure "istitorie" o "datoriali" (ad esempio: in materia di gestione del contenzioso; salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e tutela dell'ambiente); il rilascio della procura da parte del legale rappresentante avviene in attuazione di specifiche delibere del Consiglio di Amministrazione.</p> <p>In particolare, per quanto attiene alle procure "istitorie" o "datoriali", si riepilogano di seguito quelle attualmente in essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- procura institoria conferita al Chief Legal Officer per l'attribuzione, in materia civile e penale (con esclusione della materia tributaria, giuslavoristica e previdenziale e assistenza obbligatoria) di poteri di rappresentanza sostanziale e processuale dinanzi all'autorità giurisdizionale o organi/autorità di vigilanza o controllo</li> <li>- procura institoria conferita al responsabile 'Legale Lavoro' per l'attribuzione di poteri di rappresentanza sostanziale e processuale per la gestione del contenzioso in ambito legale-lavoro</li> <li>- procura institoria conferita al Chief Strategy &amp; Asset Management Officer quale institore di FS SpA, proprietaria degli immobili facenti parte del ramo d'azienda oggetto del Contratto di affitto tra FS S.p.A. e FS Sistemi Urbani S.r.l.</li> <li>- procura institoria conferita al Chief Corporate Affairs Officer quale Datore di Lavoro e Responsabile della tutela ambientale di FS S.p.A..</li> </ul> <p>Inoltre, l'Amministratore Delegato può conferire procure speciali per il compimento di singoli affari, conferite con atti</p>



INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
			ad hoc nelle forme più opportune (procure anche notarili o altre forme di delega) in relazione al contenuto e all'atto negoziale da porre in essere. Qualora il singolo affare non rientri nelle attribuzioni dell'Amministratore Delegato, il rilascio della procura necessita di una preventiva delibera del Consiglio di Amministrazione. I soggetti cui sono stati conferiti poteri di rappresentanza (generali o speciali), a loro volta e ove previsto dalla procura originaria, possono a loro volta conferire tali poteri (di regola senza possibilità di ulteriori procure).
2-14	<b>Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità</b>		Il Consiglio di Amministrazione approva il Rapporto di Sostenibilità.
2-15	<b>Conflitti di interesse</b>	✓ Trasparenza e responsabilità nel business - La Corporate Governance	In relazione alla materia degli interessi degli Amministratori, vengono in rilievo le previsioni di cui all'art. 2391 del codice civile e di cui all'art. 2390 codice civile e quanto al riguardo disciplinato nel Regolamento del CdA di FS approvato nella seduta del 6 ottobre 2021. Quest'ultimo in particolare prevede che: - i Consiglieri che, ai sensi dell'art. 2391 codice civile, abbiano un interesse per conto proprio o di terzi in una operazione sottoposta all'esame del Consiglio devono informare tempestivamente ed esaurientemente il Consiglio medesimo sull'esistenza di tale interesse e sulle relative circostanze. Gli stessi Consiglieri si asterranno dalle relative deliberazioni, e anche dal partecipare alla discussione, quando ricorrano particolari esigenze rimesse alla valutazione e decisione degli interessati. - i Consiglieri, in sede di accettazione della candidatura e della carica e successivamente su base annuale, rilasciano una dichiarazione anche in relazione al disposto di cui all'art. 2390 codice civile in materia di divieto di concorrenza per gli amministratori. L'applicazione della norma di legge citata oltre che alle attività di Ferrovie dello Stato S.p.A., è riferita anche alle attività nei settori del trasporto ferroviario e su gomma delle società del Gruppo di cui Ferrovie dello Stato S.p.A. è la holding.
2-16	<b>Comunicazione delle criticità</b>		Il reporting al più alto organo di governo delle eventuali criticità è assicurato dal Chief Audit Officer. Questi riferisce periodicamente sullo stato di avanzamento delle attività operative svolte dalla funzione e – qualora riscontrati – indica anche gli eventuali rilievi rispetto ai quali è necessaria un'attenzione immediata. Il Chief Audit Officer informa senza ritardi e contestualmente il Presidente del CdA di FS SpA, l'AD di FS SpA, il Presidente del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità di FS SpA e il Presidente del Collegio Sindacale di FS SpA e, per gli aspetti afferenti la Capogruppo, il Presidente dell'OdV di FS S.p.A., di gravi rilievi nel sistema di prevenzione delle irregolarità e atti fraudolenti.  Il reporting al più alto organo di governo è svolto anche dall'OdV ex D.lgs. 231/2001 e dal Comitato Etico di FS SpA.  Analoghi flussi informativi sono curati dai Responsabili delle funzioni Internal Audit delle società controllate nei confronti dei vertici e degli organismi di controllo e vigilanza nell'ambito delle società di appartenenza, nonché dagli OdV ex D.lgs. 231/2001 e dai Comitati Etici nei confronti del più alto organo di governo delle rispettive società.  Inoltre, le funzioni di Internal Audit mantengono flussi informativi con le principali strutture aziendali coinvolte nel SCIGR <sup>1</sup> , in coerenza con il quadro normativo interno e a supporto delle valutazioni di competenza di ciascuna struttura.  Il Vertice delle Società controllate di primo livello è tenuto a comunicare al Presidente e all'AD di FS SpA <sup>2</sup> gli esiti delle verifiche svolte dalle funzioni Internal Audit da cui siano emersi atti, fatti, omissioni, o altre circostanze gravi, che possano configurare la violazione di una norma o di un regolamento da parte di soggetti apicali delle società medesime o loro controllate (componenti dell'Organo amministrativo; dell'Organo di controllo e Organismo di Vigilanza).  nota1) Quali ad esempio Risorse Umane e Organizzazione, Risk Management, il Dirigente Preposto e il Legale. nota2) Dandone informativa al responsabile della funzione Internal Audit e al Comitato Audit, ove esistente, della società controllata.

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
			<p>Nello svolgimento delle attività di audit concluse nel 2022, la funzione Audit ha riscontrato 113 rilievi a fronte dei quali il competente management ha individuato i piani di azione migliorativi, indicanti il/i soggetto/i responsabile/i della loro realizzazione e i tempi previsti per portarle a compimento. I rilievi emersi e lo stato di attuazione dei correlati piani di azione sono oggetto di informativa da parte della funzione Audit di FS SpA nelle relazioni periodiche da quest'ultima redatte per il più alto organo di governo.</p> <p>I rilievi di audit esprimono una valutazione sull'effettivo stato del disegno e dell'operatività del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi (SCIGR)<sup>1</sup>, sono valutati in relazione agli effetti reali o potenziali che si determinano e sono classificati in relazione al grado di rilevanza dell'impatto sul SCIGR.</p> <p>Rispetto ai rilievi emersi, al 31 dicembre 2022 sono state completate circa il 54% delle azioni migliorative individuate.</p> <p>L'Organismo di Vigilanza di FS SpA, nelle proprie relazioni periodiche redatte per il più alto organo di governo, rendiconta in merito alle risultanze delle attività di verifica svolte su processi esposti a rischi di reato ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 tramite il supporto operativo della funzione Audit.</p> <p>nota1) Il SCIGR è l'insieme di strumenti, strutture organizzative, norme e regole aziendali volte a consentire una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi aziendali definiti dal CdA, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, così come attraverso la strutturazione di adeguati flussi informativi volti a garantire la circolazione delle informazioni.</p>
2-17	Conoscenza collettiva del massimo organo di governo	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Corporate Governance</li> </ul> </li> <li>✓ Relazione finanziaria annuale 2022 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari - Consiglio di Amministrazione di FS SpA</li> </ul> </li> </ul>	
2-18	Valutazione delle performance del massimo organo di governo	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Corporate Governance</li> </ul> </li> </ul>	
2-19	Politiche retributive	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore <ul style="list-style-type: none"> <li>- Selezione e gestione delle risorse umane</li> </ul> </li> <li>✓ Relazione finanziaria annuale 2022 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazione sul governo societario e sugli assetti societari- Consiglio di Amministrazione di FS SpA - Remunerazione degli Amministratori</li> </ul> </li> </ul>	Gli emolumenti dei membri degli organi di amministrazione delle società del Gruppo sono definiti secondo logiche di equità e coerenza interna, tenuto conto della complessità e della strategicità del business aziendale, avendo come riferimento quanto definito per i componenti del board di Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.
2-20	Processo per determinare la remunerazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore <ul style="list-style-type: none"> <li>- Selezione e gestione delle risorse umane</li> </ul> </li> <li>✓ Relazione finanziaria annuale 2022 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazione sul governo societario e sugli assetti societari- Consiglio di Amministrazione di FS SpA - Remunerazione degli Amministratori</li> </ul> </li> </ul>	A oggi non esiste nessun meccanismo di coinvolgimento degli stakeholder in merito alle politiche retributive.
2-21	Tasso della retribuzione totale annua		<p>Il rapporto tra il compenso annuo dell'individuo più pagato e la mediana degli stipendi annui di tutti i dipendenti è pari a 20,12.</p> <p>Non si registra un incremento dello stipendio dell'individuo più pagato rispetto all'anno precedente.</p>
<b>Strategie, politiche e pratiche</b>			
2-22	Dichiarazione di alta dirigenza	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Lettera agli stakeholder</li> <li>✓ Il ruolo del Gruppo per la mobilità del futuro <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il piano strategico e industriale</li> </ul> </li> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Corporate Governance</li> </ul> </li> <li>✓ Coinvolgimento degli stakeholder</li> <li>✓ Centralità dei bisogni delle persone e dei clienti <ul style="list-style-type: none"> <li>- La dimensione del viaggio</li> <li>- Vicini alle persone</li> <li>- Logistica integrata</li> </ul> </li> </ul>	
2-23	Politiche e impegni	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Il Gruppo FS per il pianeta <ul style="list-style-type: none"> <li>- Infrastrutture sostenibili</li> </ul> </li> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Corporate Governance</li> <li>- Business integrity</li> </ul> </li> <li>✓ Acquisti responsabili</li> </ul>	<p>Nella valutazione e gestione dei rischi economici, ambientali e sociali il Gruppo adotta un approccio basato sul principio precauzionale.</p> <p><a href="https://www.fsitaliane.it/content/fsitaliane/it/il-gruppo-fs/governance/il-codice-etico-.html">https://www.fsitaliane.it/content/fsitaliane/it/il-gruppo-fs/governance/il-codice-etico-.html</a></p>

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
		- I nostri fornitori	
2-24	Implementazione di politiche e impegni	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business</li> <li>- La Corporate Governance</li> <li>- La Governance della sostenibilità</li> <li>- Business integrity</li> <li>✓ Centralità dei bisogni delle persone e dei clienti</li> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>✓ Relazioni con le comunità</li> <li>✓ Acquisti responsabili</li> <li>✓ Infrastrutture sostenibili</li> </ul>	
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Il ruolo del Gruppo per la mobilità del futuro</li> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business</li> <li>✓ Centralità dei bisogni delle persone e dei clienti</li> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>✓ Relazioni con le comunità</li> <li>✓ Energia ed emissioni</li> <li>✓ Acquisti responsabili</li> <li>✓ Infrastrutture sostenibili</li> <li>✓ Altri impatti</li> <li>✓ Allegato - Schede societarie</li> </ul>	
2-26	Meccanismi per avere suggerimenti e consulenze su questioni etiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business</li> <li>- Business integrity</li> </ul>	<p>Nel Codice Etico del Gruppo, aggiornato a febbraio 2018, è prevista la possibilità di segnalare al Comitato Etico della società di appartenenza notizie di fatti che in buona fede si ritengono potenzialmente illeciti, irregolari o comunque contrari al Codice Etico.</p> <p>È assicurata la tutela della riservatezza dell'identità del segnalante e dei segnalati, nonché dell'onorabilità di questi ultimi. Inoltre, il Gruppo si impegna ad applicare una politica di tolleranza zero contro le ritorsioni nei confronti di chi effettui una segnalazione.</p> <p>In attuazione della legge n. 179/20171 è stata emessa, con Comunicazione Organizzativa di Gruppo n. 73/AD del 17 novembre 2021, la <i>Procedura per la Gestione delle Segnalazioni</i> di FS S.p.A., che disciplina la ricezione, l'analisi e il trattamento delle segnalazioni (anche anonime), inviate da Persone del Gruppo FS o Terzi, su fatti che possano integrare illeciti, irregolarità o comunque condotte poste in essere in violazione: i) del Modello 231 e delle procedure che ne costituiscono attuazione e/o dell'Anti Bribery &amp; Corruption management system; ii) del Codice Etico; iii) di leggi o regolamenti o normative interne o di provvedimenti delle autorità, e/o in ogni caso idonee ad arrecare danno o pregiudizio, anche solo d'immagine o reputazionale, al Gruppo FS Italiane.</p> <p>Le segnalazioni possono essere inviate, anche in forma anonima, al Comitato Etico di FS SpA e/o all'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. n. 231/2001 di FS SpA attraverso i seguenti canali di trasmissione: i) piattaforma informatica, da considerarsi canale preferenziale in quanto maggiormente idoneo a garantire immediatamente, con modalità informatiche, la riservatezza dell'identità del segnalante e adeguate misure di sicurezza delle informazioni; ii) posta ordinaria; iii) posta elettronica; iv) verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata dal segnalante, in apposita audizione, al Comitato Etico/all'Organismo di Vigilanza di FS S.p.A., riportata a verbale e sottoscritta dal segnalante. I canali di trasmissione, ivi incluso l'accesso al software, sono pubblicati sul sito internet e nella intranet aziendale nella sezione dedicata alla <i>Gestione delle segnalazioni – whistleblowing</i> (sul sito internet all'interno della pagina <i>Etica, compliance e integrità</i>).</p> <p>La Procedura per la Gestione delle Segnalazioni prevede che FS SpA: (i) garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante a partire dalla ricezione della segnalazione; (ii) vieta (e sanziona per quanto consentito dai propri poteri e facoltà) ogni forma diretta o indiretta di provvedimenti e comportamenti ritorsivi o discriminatori adottati nei confronti del segnalante in conseguenza della segnalazione, inclusi quelli omissivi, anche tentati o minacciati, nonché quelli rivolti a terzi connessi al segnalante, quali parenti, colleghi, soggetti giuridici di cui i segnalanti sono proprietari o per cui lavorano, che operano in un contesto lavorativo collegato al Gruppo FS Italiane. Le tutele sopra descritte sono garantite ai segnalanti anche nel caso in cui la segnalazione non si sia poi rivelata fondata, oltre che al personale che ha collaborato alle attività di accertamento sui fatti segnalati. Per assicurare che non siano poste in essere ritorsioni nei confronti del segnalante anche a distanza di tempo dalla segnalazione, per i dipendenti del Gruppo FS Italiane viene attivato da parte del Comitato Etico/Organismo di Vigilanza un monitoraggio della</p>

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
			<p>situazione lavorativa del segnalante per un periodo di due anni dalla data della segnalazione.</p> <p>Alla ricezione di una comunicazione attraverso i canali dedicati, il Comitato Etico e/o l'Organismo di Vigilanza, a valle della verifica preliminare, avviano, ove ne ricorrano i presupposti, le relative attività istruttorie, avvalendosi della funzione Audit.</p> <p>Le segnalazioni concernenti una o più società del Gruppo sono trasmesse ai competenti organi della società interessata per i relativi accertamenti.</p> <p>Il Comitato Etico e l'Organismo di Vigilanza assicurano flussi di reporting periodici sulle segnalazioni gestite al Vertice e agli Organi di Amministrazione e Controllo.</p> <p>Nel corso del 2022 il Comitato Etico di FS SpA ha ricevuto e gestito n. 46 segnalazioni, di cui n. 19 risultano chiuse/archivate. Inoltre, nello stesso periodo il Comitato Etico ha chiuso/archiviato n. 31 segnalazioni ricevute in periodi precedenti al 2022.</p> <p>Nel corso del 2022 l'Organismo di Vigilanza di FS SpA ha ricevuto e gestito n. 18 segnalazioni che risultano chiuse/archivate. Inoltre, nello stesso periodo l'OdV ha chiuso/archiviato n. 4 segnalazioni ricevute in periodi precedenti al 2022.</p> <p>1) Legge 30 novembre 2017, n. 179 <i>Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato</i> (c.d. legge sul whistleblowing). La citata legge ha previsto, nell'ambito del settore privato, la disciplina del cd. whistleblowing, modificando in tal senso il D.Lgs. n. 231/2001 sulla responsabilità "amministrativa" degli enti.</p>
2-27	Conformità a leggi e a regolamenti	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> <li>✓ Relazione finanziaria annuale 2022</li> <li>- Attività regolatoria dell'Autorità di Regolazione dei Trasporti (ART)</li> <li>- Altre informazioni</li> </ul>	<p>Nel corso del 2022 non sono state registrate sanzioni significative (amministrative e/o monetarie) per mancato rispetto di regolamenti e leggi in materia ambientale.</p> <p>Nel corso del 2022, le tipologie di contenzioso maggiormente rilevanti, a livello di potenziali oneri economici, per le principali società del Gruppo sono state quelle relative a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Richieste di inquadramento in mansioni superiori;</li> <li>- Richieste di riconoscimento del rapporto di lavoro subordinato nei confronti delle società per violazione della disciplina vigente in materia di divieto di interposizione di manodopera;</li> <li>- Obbligo solidale;</li> <li>- Contratti di arruolamento nel settore marittimo: conversione contratti di lavoro a termine e/o a viaggio in rapporti di lavoro a tempo indeterminato;</li> <li>- Amianto;</li> <li>- Contenzioso in materia di retribuzione relativa alle giornate feriali;</li> <li>- Contenzioso in materia di <i>Ricalcolo del TFR</i>;</li> <li>- contenzioso in materia di <i>Contratti di Apprendistato</i>;</li> <li>- Contenzioso in materia di <i>Riposi ex Regolamento CE 561/2006</i>;</li> <li>- Contenzioso in materia di <i>Risarcimento danni</i>.</li> </ul>
2-28	Adesione ad associazioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Coinvolgimento degli stakeholder</li> <li>✓ Acquisti responsabili</li> <li>- Sustainable procurement</li> </ul>	
<b>Stakeholder engagement</b>			
2-29	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Coinvolgimento degli stakeholder</li> <li>✓ Centralità dei bisogni delle persone e dei clienti</li> <li>- La dimensione del viaggio</li> <li>- Vicini alle persone</li> <li>- Logistica integrata</li> </ul>	I criteri utilizzati per l'individuazione degli stakeholder sono i seguenti: responsabilità, dipendenza, rilevanza, influenza, livello d'interesse/impatto/conoscenza.
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Selezione e gestione delle risorse umane</li> </ul>	
<b>GRI 3: Temi materiali</b>			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Introduzione al report</li> </ul>	
3-2	Elenco dei temi materiali	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Introduzione al report</li> </ul>	Gli eventuali re-statement e riclassifiche sono di volta in volta indicate all'interno del presente documento.

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
3-3	Gestione dei temi materiali	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Introduzione al report</li> <li>✓ Il Gruppo FS per il pianeta               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Infrastrutture sostenibili</li> </ul> </li> <li>✓ Il ruolo del Gruppo per la mobilità del futuro</li> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business               <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Corporate Governance</li> <li>- Business integrity</li> </ul> </li> <li>✓ Centralità dei bisogni delle persone e dei clienti</li> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>✓ Relazioni con le comunità</li> <li>✓ Energia ed emissioni</li> <li>✓ Acquisiti responsabili</li> <li>✓ Infrastrutture sostenibili</li> <li>✓ Altri aspetti ambientali</li> <li>✓ Allegato - GRI content index</li> <li>✓ Allegato - Schede societarie</li> </ul>	Allegato - GRI content index (disponibile online). Nella valutazione e gestione dei rischi economici, ambientali e sociali il Gruppo adotta un approccio basato sul principio precauzionale.
<b>GRI 200: Economico</b>			
GRI 201: Performance economiche			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Coinvolgimento degli stakeholder</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gestione integrata dei rischi e delle opportunità</li> <li>✓ Relazione finanziaria annuale 2022               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fattori di rischio</li> </ul> </li> </ul>	Il management del Gruppo ha avviato un percorso per la valutazione delle possibili implicazioni finanziarie dei cambiamenti climatici.
201-3	Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore - Selezione e gestione delle risorse umane</li> <li>✓ Relazione finanziaria annuale 2022               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Note esplicative al Bilancio consolidato - Tfr e altri benefici ai dipendenti</li> </ul> </li> </ul>	
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
GRI 203: Impatti economici indiretti			
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Il ruolo del Gruppo per la mobilità del futuro               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il PNRR e lo sviluppo della mobilità del Paese</li> </ul> </li> <li>✓ Infrastrutture sostenibili</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
203-2	Impatti economici indiretti significativi	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Il ruolo del Gruppo per la mobilità del futuro               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il PNRR e lo sviluppo della mobilità del Paese</li> </ul> </li> <li>✓ Infrastrutture sostenibili</li> </ul>	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acquisiti responsabili               <ul style="list-style-type: none"> <li>- I nostri fornitori</li> </ul> </li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
GRI 205: Anticorruzione			

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business</li> <li>- Business integrity</li> </ul>	
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business</li> <li>- Business integrity</li> </ul>	
	anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business</li> <li>- Business integrity</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
<b>GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale</b>			
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Relazione finanziaria annuale 2022</li> <li>- Attività regolatoria dell'Autorità di Regolazione dei Trasporti (ART)</li> <li>- Altre informazioni</li> </ul>	Tutti i dipendenti e gli amministratori delle società del Gruppo, nell'espletamento della propria attività professionale, rispettano rigorosamente i limiti imposti dalla normativa antitrust e osservano con attenzione le prescrizioni previste dal Manuale di Compliance Antitrust e dal Codice di Condotta Antitrust, un vademecum operativo che raccoglie, in forma sintetica, per esigenze di consultazione rapida e tempestiva, le principali regole di comportamento da adottare qualora si ravvisi o si debba affrontare una delle seguenti circostanze: (i) possibile iniziativa in violazione della normativa antitrust; (ii) attività ispettive condotte da un'autorità di tutela della concorrenza; (iii) gestione di una procedura ad evidenza pubblica nel ruolo di stazione appaltante.
<b>GRI 207: Imposte</b>			
207-1	Approccio alla fiscalità	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business</li> <li>- Business integrity</li> </ul>	
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business</li> <li>- Business integrity</li> </ul>	
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business</li> <li>- Business integrity</li> </ul>	
207-4	Rendicontazione Paese per Paese	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
<b>GRI 300: Ambientale</b>			
<b>GRI 301: Materiali</b>			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Infrastrutture sostenibili</li> <li>- Gestione e controllo dei cantieri</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Infrastrutture sostenibili</li> <li>- Gestione e controllo dei cantieri</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
<b>GRI 302: Energia</b>			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Energia ed emissioni</li> <li>- Le fonti energetiche</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> <li>✓ Allegato - Schede societarie</li> </ul>	
302-2	Energia consumata all'esterno dell'organizzazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
302-3	Intensità energetica	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Energia ed emissioni</li> <li>- Le fonti energetiche</li> </ul>	

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
		✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance	
302-4	Riduzione del consumo di energia	✓ Energia ed emissioni - Le fonti energetiche ✓ Allegato - Schede societarie	
302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	✓ Energia ed emissioni - Le fonti energetiche ✓ Allegato - Schede societarie	
GRI 303: Acqua e scarichi idrici (2018)			
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	✓ Altri aspetti ambientali - Gestione delle risorse idriche ✓ Allegato - Schede societarie ✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance	
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	✓ Altri aspetti ambientali - Gestione delle risorse idriche ✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance	
303-3	Prelievo idrico	✓ Altri aspetti ambientali - Gestione delle risorse idriche ✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance	
303-4	Scarico di acqua	✓ Altri aspetti ambientali - Gestione delle risorse idriche ✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance	
303-5	Consumo di acqua	✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance	
GRI 304: Biodiversità			
304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	✓ Infrastrutture sostenibili	
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	✓ Infrastrutture sostenibili	
304-3	Habitat protetti o ripristinati	✓ Infrastrutture sostenibili	
304-4	Specie elencate nella <i>Red List</i> dell'IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di attività dell'organizzazione	✓ Infrastrutture sostenibili	
GRI 305: Emissioni			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	✓ Energia ed emissioni - Emissioni ✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance	

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Energia ed emissioni</li> <li>- Emissioni</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Energia ed emissioni</li> <li>- Emissioni</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Energia ed emissioni</li> <li>- Emissioni</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> <li>✓ Allegato - Schede societarie</li> </ul>	
305-6	Emissioni di sostanze dannose per ozono	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Energia ed emissioni</li> <li>- Emissioni</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	Altre emissioni non significative sono costituite da SF6, utilizzato come dielettrico negli interruttori Alta Tensione delle sottostazioni elettriche, e HFC, usato come gas refrigerante negli impianti di climatizzazione.
305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Energia ed emissioni</li> <li>- Emissioni</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
<b>GRI 306: Rifiuti (2020)</b>			
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Altri aspetti ambientali</li> <li>- Gestione del ciclo dei rifiuti</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Altri aspetti ambientali</li> <li>- Gestione del ciclo dei rifiuti</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
306-3	Rifiuti prodotti	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Altri aspetti ambientali</li> <li>- Gestione del ciclo dei rifiuti</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Altri aspetti ambientali</li> <li>- Gestione del ciclo dei rifiuti</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Altri aspetti ambientali</li> <li>- Gestione del ciclo dei rifiuti</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
<b>GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori</b>			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acquisti responsabili</li> <li>- Sustainable procurement</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acquisti responsabili</li> <li>- Sustainable procurement</li> </ul>	Nel 2022 non risultano significativi eventi negativi in relazioni a impatti ambientali, reali o potenziali, associati alla catena di fornitura del Gruppo.
<b>GRI 400: Sociale</b>			
<b>GRI 401: Occupazione</b>			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Selezione e gestione delle risorse umane</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	Per il calcolo del tasso di turnover è stata utilizzata la seguente formula: $[(\text{entrate} + \text{uscite}) / \text{consistenze medie}] * 100$ Per quanto concerne il tasso di turnover del personale per fasce di età, è stata utilizzata una rappresentazione maggiormente dettagliata, rispetto alla richiesta dello standard, in quanto ritenuta più significativa.



INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
401-2	Benefit previsti per i lavoratori a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Selezione e gestione delle risorse umane</li> </ul>	La forma contrattuale più diffusa è quella a tempo indeterminato (96,4% del totale organico). Circa il 9,42% sono contratti di apprendistato e circa l'1% dei contratti a tempo indeterminato sono part-time. Non esistono differenze di trattamento (benefit) tra lavoratori part-time a termine e full-time.
401-3	Congedo parentale	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Relazioni Industriali</li> </ul>	Tutti i dipendenti sono rientrati al termine del congedo parentale a eccezione di 33 casi, nei quali i dipendenti sono cessati dal servizio al termine o nel periodo immediatamente successivo alla fruizione del congedo parentale (31 per uscite volontarie e 2 per licenziamento). Con riferimento ai congedi parentali fruiti nel 2021, nel corso dei dodici mesi successivi, il 98,7% dei dipendenti risulta ancora in servizio.
<b>GRI 402: Relazioni industriali</b>			
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Relazioni Industriali</li> </ul>	
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)</b>			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business</li> <li>- Business integrity</li> <li>✓ Allegato - Schede societarie</li> </ul>	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Allegato - Schede societarie</li> </ul>	I datori di lavoro, individuati all'interno di ciascuna società del Gruppo, sono responsabili della redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) ai sensi del D.Lgs. 81/08; il documento, che contiene la valutazione di tutti i rischi e le misure necessarie da mettere in atto per ridurli al minimo, rappresenta l'elemento cardine dei sistemi di gestione della sicurezza sul lavoro implementati dalle società del Gruppo. Attraverso tali sistemi, le società mettono a disposizione dei lavoratori gli strumenti necessari per segnalare e gestire le eventuali situazioni di pericolo, nonché definire, in presenza di incidenti, le azioni correttive da porre in essere per il miglioramento continuo del sistema stesso.
403-3	Servizi di medicina del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Salute e sicurezza</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	Nel Gruppo vigono accordi formali con le Organizzazioni sindacali in materia di salute e sicurezza che intendono promuovere interventi tesi a favorire lo sviluppo della cultura della sicurezza e della prevenzione tra i lavoratori, attraverso il tempestivo aggiornamento della formazione dei dipendenti anche per effetto dell'introduzione di nuove apparecchiature o nuove tecnologie.
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Salute e sicurezza</li> </ul>	

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Salute e sicurezza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizzazione di 10 webinar seminariali tenuti da medici e professori universitari dedicati alla prevenzione primaria e ai sani stili di vita per il contrasto delle malattie oncologiche e la promozione della diagnosi precoce per tutte le persone del Gruppo. Gli appuntamenti erano dedicati al target uomo, donna e bambino/adolescente con 2.872 partecipanti.</li> <li>- Campagna di prevenzione secondaria dedicata alle colleghe del Gruppo delle città di Bari, Cagliari, Napoli, Palermo, Reggio Calabria, Salerno. In 8 giornate offerti a 800 colleghe controlli mammografici gratuiti per la promozione della diagnosi precoce del tumore al seno. Svolta la prima tappa a Salerno nel 2022: 58 prestazioni erogate.</li> </ul>
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acquisti responsabili</li> <li>- Sustainable procurement</li> <li>- Gestione e controllo dei cantieri</li> </ul>	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
403-9	Infortuni sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Salute e sicurezza</li> <li>✓ Acquisti responsabili</li> <li>- Gestione e controllo dei cantieri</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	<p>Tutti i dati fanno riferimento a statistiche INAIL che, per il calcolo dei giorni persi per infortunio, considerano indennizzati tutti i giorni di calendario a partire dal terzo giorno di assenza. L'indice di gravità di INAIL non permette una scomposizione dei dati per genere.</p> <p>I datori di lavoro, individuati all'interno di ciascuna società del Gruppo, sono responsabili della redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) ai sensi del D.Lgs. 81/08; il documento, che contiene la valutazione di tutti i rischi e le misure necessarie da mettere in atto per ridurli al minimo, rappresenta l'elemento cardine dei sistemi di gestione della sicurezza sul lavoro implementati dalle società del Gruppo. Attraverso tali sistemi, le società mettono a disposizione dei lavoratori gli strumenti necessari per segnalare e gestire le eventuali situazioni di pericolo, nonché definire, in presenza di incidenti, le azioni correttive da porre in essere per il miglioramento continuo del sistema stesso.</p> <p>Per le altre informazioni richieste dallo standard (403-9a e 403-9b), a oggi non disponibili per mancanza di dati necessari; è in corso un'analisi approfondita per strutturare un processo di raccolta nel medio-lungo termine.</p>
403-10	Malattie professionali	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Salute e sicurezza</li> </ul>	<p>Il monitoraggio delle malattie e lo studio della loro diffusione nel tempo e nei diversi territori in riferimento alle possibili esposizioni a determinati fattori patogeni ha assunto una particolare rilevanza nella pandemia di COVID, ed è ormai largamente diffusa la consapevolezza dell'importanza di conoscere gli eventi patologici e la presenza di eventuali concentrazioni di casi (cluster) di cui è importante individuare cause e concause determinanti.</p> <p>Dopo il lungo periodo pandemico, le aziende stanno riorganizzando i propri processi. Alcune prassi, come il lavoro agile, introdotte per fronteggiare la diffusione del virus SARS-CoV-2, sono state interiorizzate e ormai rappresentano una stabile modalità di prestazione delle attività. Questo da un lato rende necessario porre attenzione alle nuove problematiche, anche di carattere psicosociale, legate alla nuova organizzazione del lavoro, dall'altro modifica anche il quadro generale degli eventi che precedentemente generavano i fenomeni di patogenesi legata al lavoro.</p> <p>Nel triennio 2020-2022 sono pervenute 271 segnalazioni relative a casi di malattia professionale (110 nel 2020, 91 nel</p>

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
			2021 e 63 nel 2022) confermando la lieve flessione delle denunce rispetto al triennio precedente. Per i casi riconosciuti è in corso una collaborazione con INAIL per risalire al numero dei casi, ma dai primi incontri è emerso che in media circa il 40% dei casi hanno esito positivo. Tra le azioni di prevenzione delle malattie si sottolinea il rilevante sistema di controlli periodici sanitario effettuato da medici competenti sia in conformità al dettato normativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro che di sicurezza dell'esercizio ferroviario.
<b>GRI 404: Formazione e istruzione</b>			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Promozione, formazione e sviluppo delle competenze</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	I dati relativi alla formazione annua effettuata sono espressi in giornate/uomo (pari a una media di 7,60 ore al giorno).
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Selezione e gestione delle risorse umane</li> <li>- Promozione, formazione e sviluppo delle competenze</li> </ul>	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Promozione, formazione e sviluppo delle competenze</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità</b>			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trasparenza e responsabilità nel business</li> <li>✓ La Corporate Governance</li> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Selezione e gestione delle risorse umane</li> <li>- Welfare e Diversity &amp; Inclusion</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> <li>✓ Relazione finanziaria annuale 2022</li> <li>- Relazione sul governo societario e sugli assetti societari - Consiglio di Amministrazione di FS SpA - Composizione e nomina</li> </ul>	<p>Il Gruppo è in linea con la normativa vigente con riferimento al tema delle categorie protette.</p> <p>Per quanto concerne la distribuzione del personale per fasce di età, è stata utilizzata una rappresentazione maggiormente dettagliata, rispetto alla richiesta dello standard, in quanto ritenuta più significativa.</p>
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le nostre persone e il loro valore</li> <li>- Selezione e gestione delle risorse umane</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
<b>GRI 406: Non discriminazione</b>			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate		Nel 2021 non è stato registrato alcun episodio di discriminazione.
<b>GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva</b>			
407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio		<p>Nel Gruppo FS Italiane non esistono rischi per la libertà di associazione e contrattazione collettiva. Il sistema di relazioni industriali del Gruppo FS Italiane prevede modalità e tempi dell'interlocuzione sindacale in un sistema articolato di informazione e contrattazione ai vari livelli, nazionale e territoriale, con i soggetti sindacali titolari (Segreterie Nazionali/Segreterie territoriali/Rsu/Rsa). Il Gruppo FS Italiane, inoltre, applica integralmente gli accordi interconfederali, incluso quello sulla rappresentatività sindacale.</p> <p>Tutti i contratti del Gruppo prevedono l'accettazione integrale del Codice Etico. Non si segnalano fornitori o attività in cui la libertà di associazione e contrattazione collettiva sia esposta a rischi significativi.</p>
<b>GRI 408: Lavoro minorile</b>			
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile		Tutti i contratti del Gruppo prevedono l'accettazione integrale del Codice Etico. Non si segnalano fornitori o attività con significativo rischio di ricorso al lavoro minorile.
<b>GRI 409: Lavoro forzato</b>			
409-1	Attività e fornitori con elevato rischio di casi di lavoro forzato o obbligato		Tutti i contratti del Gruppo includono l'accettazione integrale del Codice Etico. Non si segnalano fornitori o attività con significativo rischio di impiego di lavorato forzato.
<b>GRI 410: Pratiche di sicurezza</b>			
410-1	Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani		<p>Non viene erogata formazione specifica in tema di diritti umani. Le eventuali iniziative potrebbero rientrare nelle attività formative dedicate al tema della prevenzione a favore della salute dei dipendenti e quindi riconducibili alla formazione in tema di sicurezza Lavoro.</p> <p>Il Gruppo ha, inoltre, aderito al network del Global Compact (GC) dell'ONU, impegnandosi a rispettare e integrare nel proprio modo di fare business 10 principi su diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. Tali principi integrano e rafforzano gli impegni già sanciti nel Codice Etico (che guida il Gruppo nei rapporti con tutti gli stakeholder), nel modello 231, nell'Anti Bribery&amp;Corruption management system e nelle <i>Linee di Indirizzo sulla Politica Anticorruzione</i>.</p> <p>In particolare, in ambito diritti umani, il Gruppo, con l'adesione al Global Compact, si è formalmente impegnato a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sostenere e rispettare le disposizioni internazionali in materia di diritti umani;</li> <li>• assicurare di non essere corresponsabile nell'abuso delle norme in materia di diritti umani.</li> </ul> <p>Il 16 aprile 2019 il Consiglio di Amministrazione di FS SpA ha approvato la Politica di Sostenibilità del Gruppo, ispirata agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e ai principi del UN Global Compact.</p>
<b>GRI 411: Diritti delle popolazioni indigene</b>			
411-1	Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni		<p>Non sono state commesse violazioni dei diritti di popolazioni indigene.</p> <p>Il Gruppo ha, inoltre, aderito al network del Global Compact (GC) dell'ONU, impegnandosi a rispettare e integrare nel proprio modo di fare business 10 principi su</p>

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
			<p>diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. Tali principi integrano e rafforzano gli impegni già sanciti nel Codice Etico (che guida il Gruppo nei rapporti con tutti gli stakeholder), nel modello 231, nell'Anti Bribery&amp;Corruption management system e nelle <i>Linee di Indirizzo sulla Politica Anticorruzione</i>.</p> <p>In particolare, in ambito diritti umani, il Gruppo, con l'adesione al Global Compact, si è formalmente impegnato a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sostenere e rispettare le disposizioni internazionali in materia dei diritti umani;</li> <li>• assicurare di non essere corresponsabile nell'abuso delle norme in materia di diritti umani.</li> </ul> <p>Il 16 aprile 2019 il Consiglio di Amministrazione di FS SpA ha approvato la Politica di Sostenibilità del Gruppo, ispirata agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e ai principi del UN Global Compact.</p>
<b>GRI 412: Valutazione del rispetto dei diritti umani</b>			
412-1	Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto		Attualmente non è stato effettuato alcun assessment in merito al rispetto dei diritti umani.
412-2	Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani		<p>Non viene erogata formazione specifica in tema di diritti umani.</p> <p>Il Gruppo ha, inoltre, aderito al network del Global Compact (GC) dell'ONU, impegnandosi a rispettare e integrare nel proprio modo di fare business 10 principi su diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. Tali principi integrano e rafforzano gli impegni già sanciti nel Codice Etico (che guida il Gruppo nei rapporti con tutti gli stakeholder), nel modello 231, nell'Anti Bribery&amp;Corruption management system e nelle <i>Linee di Indirizzo sulla Politica Anticorruzione</i>.</p> <p>In particolare, in ambito diritti umani, il Gruppo, con l'adesione al Global Compact, si è formalmente impegnato a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sostenere e rispettare le disposizioni internazionali in materia dei diritti umani;</li> <li>• assicurare di non essere corresponsabile nell'abuso delle norme in materia di diritti umani.</li> </ul> <p>Il 16 aprile 2019 il Consiglio di Amministrazione di FS SpA ha approvato la Politica di Sostenibilità del Gruppo, ispirata agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e ai principi del UN Global Compact.</p>
412-3	Accordi di investimento e contratti significativi che includono clausole relative ai diritti umani o che sono stati sottoposti a una valutazione in materia di diritti umani		<p>Il Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane effettua i propri acquisti in base alle Direttive Comunitarie, come recepite nel Codice degli Appalti, e al proprio <i>Regolamento per le Attività Negoziali delle società del Gruppo</i>.</p> <p>La selezione dei fornitori avviene secondo valutazioni relative a qualità, prezzo e altri requisiti di utilità aziendale (localizzazione e nazionalità del fornitore non rientrano tra i criteri di selezione).</p> <p>Tra le clausole contrattuali standard inserite nei contratti, si richiede all'appaltatore di osservare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le leggi sul lavoro e sulla previdenza sociale con applicazione dei contratti collettivi del lavoro;</li> <li>- gli obblighi in materia di sicurezza e di igiene del lavoro;</li> <li>- le norme contenute nel Codice Etico del Gruppo.</li> </ul> <p>Al momento non sono stati formalizzati accordi e/o contratti che includano specifiche clausole in merito al rispetto dei diritti umani o che siano sottoposti a valutazione</p>

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
			<p>circa l'effettiva implementazione di politiche di salvaguardia dei diritti umani.</p> <p>Il Gruppo ha aderito al network del Global Compact (GC) dell'ONU, impegnandosi a rispettare e integrare nel proprio modo di fare business 10 principi su diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.</p> <p>Il 16 aprile 2019 il Consiglio di Amministrazione di FS SpA ha approvato la Politica di Sostenibilità del Gruppo, ispirata agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e ai principi del UN Global Compact.</p>
<b>GRI 413: Comunità locali</b>			
413-1	Attività per prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Coinvolgimento degli stakeholder</li> <li>✓ Acquisti responsabili</li> <li>- Infrastrutture sostenibili</li> </ul>	
413-2	Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acquisti responsabili</li> <li>- Infrastrutture sostenibili</li> </ul>	
<b>GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori</b>			
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acquisti responsabili</li> <li>- Sustainable procurement</li> <li>✓ Allegato - Tabelle indicatori di performance</li> </ul>	Si segnala che per tutti i contratti del Gruppo è prevista l'accettazione integrale del Codice Etico.
414-2	Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acquisti responsabili</li> <li>- Sustainable procurement</li> </ul>	Nel 2022, non risultano significativi eventi negativi in relazioni a impatti, reali o potenziali, associati a politiche del lavoro o a violazione di diritti umani relativi alla catena di fornitura del Gruppo.
<b>GRI 415: Politica pubblica</b>			
415-1	Contributi politici		Il Gruppo non elargisce contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro esponenti e candidati, tranne quelli dovuti in base a normative specifiche. I rapporti con Partiti, Movimenti, Comitati e Organizzazioni politiche e sindacali sono intrattenuti esclusivamente dalle funzioni aziendali a ciò formalmente delegate (art. 5.5 del Codice Etico del Gruppo FS).
<b>GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti</b>			
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Centralità dei bisogni delle persone e dei clienti</li> <li>- Promozione della sicurezza</li> </ul>	
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Centralità dei bisogni delle persone e dei clienti</li> <li>- Promozione della sicurezza</li> </ul>	
<b>GRI 418: Privacy dei clienti</b>			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti		<p>In tema di privacy e perdita dati dei consumatori, nel corso del 2022 sono stati valutati come data breach (violazione della privacy) 7 casi. In tutti i casi il livello di gravità dei data breach è stato considerato "basso" tuttavia, per i seguenti 2 casi, si è comunque proceduto alla notifica all'Autorità Garante:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il 28 gennaio 2022 un cliente ha segnalato una violazione di riservatezza di dati personali di clienti in</li> </ul>

INDICATORI GRI		RIFERIMENTO	COMMENTI/RISPOSTA DIRETTA
			<p>atto sul sito trenitalia.com a causa di una errata gestione della funzionalità di anteprima nel web form di presentazione delle domande di rimborso, con mancata cancellazione dei documenti allegati alla pratica. Sebbene la funzione sia attiva per i clienti da ottobre 2021, Trenitalia ha ricevuto una sola segnalazione. Sulla base dell'analisi dei log di accesso ai file del mese di gennaio, si può ipotizzare che potenzialmente siano stati visualizzati impropriamente i documenti di identità di non più di 10 interessati. La gravità è stata identificata di livello basso, anche in considerazione dei riscontri pervenuti da FSTechnology;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>la mattina del 23 marzo il team di Cyber Security di Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A. ha rilevato la presenza di numerosi eventi di sicurezza concomitanti, inviati dalla piattaforma antivirus, che indicavano la presenza di attività sospetta di postazioni di lavoro. Nello stesso momento numerosi dipendenti del Gruppo FS hanno iniziato a segnalare che i file all'interno dei propri pc erano cifrati e resi illeggibili. La struttura di Cyber Security, appena riconosciuta la natura dell'evento, ha avviato tutte le azioni necessarie per bloccare la propagazione del malware e per analizzare il virus. In via precauzionale, per bloccare la diffusione del malware, sono state isolate tutte le postazioni compromesse, disattivato il sistema di autenticazione ai servizi e sistemi aziendali raggiungibili attraverso intranet, ed è stata data indicazione agli utenti di non connettere i pc alla rete aziendale (cablata, wifi, vpn), ma di utilizzare solo i servizi aziendali disponibili in internet. Inoltre, sono state immediatamente informate le istituzioni e la polizia postale per le indagini di competenza, al fine di determinare modalità e responsabilità della compromissione. Il data breach che si è verificato non ha comportato perdita di riservatezza o di integrità dei dati ma, per le sole postazioni di lavoro compromesse, perdita di disponibilità dei dati salvati sulla memoria locale dei pc (file risultati crittografati); i dati, in molti casi, sono stati comunque ricostruiti senza inconvenienti significativi per gli interessati. In via preliminare, il 31 marzo 2022, il data breach è stato notificato all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali e tale notifica è stata integrata con ulteriori informazioni il 27 aprile 2022. La gravità è stata identificata di livello basso, anche in considerazione della circostanza per la quale gli interessati sono incorsi in inconvenienti poco significativi e di carattere temporaneo.</li> </ul>

## TABELLE DI RACCORDO SASB E WEF

Le tabelle seguenti riportano i collegamenti rispetto allo standard di rendicontazione *Measuring Stakeholder Capitalism Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation* definito dal World Economic Forum nel 2020 e allo standard *Rail Transportation Sustainability Accounting Standard* definito dal Sustainability Accounting Standards Board nel 2018. Le tabelle riportano, ove presente, il riferimento all'indicatore del GRI con cui è stata coperta la disclosure o, in alternativa, una risposta diretta.

In particolare, sono rendicontati:

- i 15 principali indicatori richiesti dallo standard SASB (Sustainability Accounting Standards Board) in relazione al settore Rail transportation suddivisi tra Accounting Metrics e Activity Metrics;
- i 14 indicatori primari (“core”) definiti dall’International Business Council (IBC) del World Economic Forum nel report, denominato *Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation*, che stabiliscono metriche comuni condivise per misurare, rendicontare e comparare i livelli di sostenibilità, in altri termini l’efficacia delle proprie azioni nel perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile indicati dall’ONU (SDG), nel modello di business adottato per creare valore per gli stakeholder.



Tabella di raccordo con i principali indicatori del SASB in relazione al settore *Rail transportation*

TEMA	CODICE	INDICATORE	RIFERIMENTO
<b>Accounting Metrics</b>			
Emissioni dei gas a effetto serra	TR-RA-110a.1	Emissioni lorde globali di Scope 1	GRI 305-1
	TR-RA-110a.2	Discussione della strategia o del piano a lungo e a breve termine per gestire le emissioni dello Scope 1, obiettivi di riduzione delle emissioni e un'analisi delle prestazioni rispetto a tali obiettivi	GRI 2-25, 3-3
	TR-RA-110a.3	Totale del combustibile consumato, percentuale rinnovabile	GRI 302-1
Qualità dell'aria	TR-RA-120a.1	Le emissioni in aria dei seguenti inquinanti: (1) NOx (escluso N2O) e (2) particolato (PM10)	GRI 305-7
Salute e sicurezza dei dipendenti	TR-RA-320a.1	(1) Tasso totale di incidenti registrabili (TRIR), (2) tasso di mortalità e (3) tasso di frequenza dei mancati incidenti (NMFR)	GRI 403-9
Comportamento concorrenziale	TR-RA-520a.1	Importo totale delle perdite monetarie come risultato di procedimenti legali associati a norme di comportamento anticoncorrenziale	GRI 2-27
Gestione degli incidenti e della sicurezza	TR-RA-540a.1	Numero di incidenti e di infortuni	GRI 416-1, 416-2
	TR-RA-540a.2	(1) Numero totale di rilasci accidentali di materiale pericoloso (2) Numero totale di rilasci non accidentali di materiale pericoloso	GRI 306-3
	TR-RA-540a.3	Numero di violazioni segnalate dalla Federal Railroad Administration (FRA) o da ispezioni o audit statali	Non applicabile
	TR-RA-540a.4	Frequenza di ispezioni interne dell'integrità ferroviaria	GRI 416-1, 416-2
<b>Activity Metrics</b>			
Trasporto ferroviario - Metriche di attività	TR-RA-000.A	Numero di carichi di auto trasportate	Non disponibile: il Gruppo si impegna a rendicontarlo nel medio-lungo termine
	TR-RA-000.B	Numero di unità intermodali trasportate	Non disponibile: il Gruppo si impegna a rendicontarlo nel medio-lungo termine
	TR-RA-000.C	Chilometri di rete	RdS 2022 – <i>La dimensione del viaggio</i>
	TR-RA-000.D	Revenue ton miles (RTM)	RdS 2022 – <i>La dimensione del viaggio</i>
	TR-RA-000.E	Numero di dipendenti	GRI 2-7

**Tabella di raccordo con gli indicatori del documento *Measuring Stakeholder Capitalism* del World Economic Forum**

TEMA	INDICATORE CORE	RIFERIMENTO
<b>Principles of Governance</b>		
Visione di governo	Definizione della visione	GRI 2-12
Qualità dell'organo di governo	Composizione dell'organo di governo	GRI 2-9, 405-1
Stakeholder engagement	Questioni materiali che hanno un impatto sugli stakeholder	GRI 2-12, 2-29, 3-2
Comportamento etico	Anticorruzione	GRI 205-2, 205-3
	Consulenza in materia di comportamento etico e meccanismi di segnalazione	GRI 2-26
Supervisione dei rischi e delle opportunità	Integrazione dei rischi e delle opportunità nel processo di business	GRI 201-2
<b>Planet</b>		
Cambiamenti climatici	Emissioni dei gas a effetto serra (GHG)	GRI 305:1-4
	Implementazione del TCFD	Da maggio 2021 il Gruppo supporta il framework definito dalla Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Il Gruppo pubblica il GHG Report, ispirato anche ai principi del framework TCFD.
Perdita della natura	Uso del suolo e sensibilità ecologica	GRI 304-1
Disponibilità di acqua potabile	Consumo e prelievo d'acqua in aree soggette a stress idrico	GRI 303-3 Per tutti i progetti infrastrutturali del Gruppo è definita un'analisi di impatto ambientale su tutte le principali matrici ambientali, incluso, ove applicabile, l'assessment dello stress idrico.
<b>People</b>		
Dignità e uguaglianza	Diversità e inclusione	GRI 405-1
	Parità di retribuzione	GRI 405-2
	Livello salariale	GRI 2-21, 405-2 Il Gruppo applica i CCNL di settore nella definizione del minimo salariale. Relazione finanziaria annuale 2022 (par. <i>Relazione sul governo societario e sugli assetti societari - Consiglio di Amministrazione di FS SpA - Remunerazione degli Amministratori</i> )
	Rischio di incidenti di lavoro infantile, forzato o obbligatorio	GRI 408-1, 409-1
Salute e benessere	Salute e sicurezza	GRI 403-9, 403-6
Competenze per il futuro	Formazione fornita	GRI 404-1 Il costo complessivo, relativo alle sole giornate rivolte ai dipendenti è stato di 8,2 milioni di euro, il 30,2% in più rispetto allo scorso anno, riconducibile all'incremento delle attività formative erogate. Il ricorso ai finanziamenti alla formazione ha generato un ricavo di circa 7,5 milioni di euro.
<b>Prosperity</b>		
Occupazione e generazione di ricchezza	Numero totale e tasso di nuove assunzioni	GRI 401-1
	Contributo economico	GRI 201-1, 201-4
	Investimenti finanziari	La Capogruppo Ferrovie dello Stato Italiane è una società per azioni; il capitale sociale della società al 31 dicembre 2022 è interamente detenuto dal socio unico Ministero dell'Economia e delle Finanze. RdS 2022 - <i>Gli investimenti per lo sviluppo della mobilità del Paese</i> Relazione finanziaria annuale 2022 (par. Investimenti)
Innovazione di prodotti e servizi migliori	Totale spese di ricerca e sviluppo	RdS 2022 <i>Gli investimenti per lo sviluppo della mobilità del Paese</i> Relazione finanziaria annuale 2022 (par. Attività di ricerca, sviluppo e innovazione)
Comunità	Totale tasse pagate	GRI 201-1, 207-4