

Tavolo: Organizzazione interna -Tema: Sviluppo Professionale

TITOLO: Bilancio delle competenze e dei saperi individuali

COSA: Fornire uno strumento per fare emergere le competenze individuali, metterle a disposizione dell'azienda e valorizzarle.

PERCHE': Perché l'azienda ha necessità di conoscere le competenze di cui dispone per poterle metterle a frutto per gli obiettivi aziendali. Inoltre, la identificazione delle competenze personali favorisce un percorso di auto candidatura delle persone, di assunzione di responsabilità personali nei confronti dell'azienda, di rafforzamento dei legami tra le persone e l'azienda. Questo percorso consente, oltre che di conoscere ciò che c'è anche di promuovere l'innovazione.