

Tavolo: Organizzazione interna -Tema: Diversity Management

TITOLO: Raccontare i nostri mestieri

COSA: Ampliare la platea delle persone potenzialmente interessate a lavorare nel campo del trasporto ferroviario, svolgendo attività di orientamento e di sensibilizzazione all'interno delle scuole, anche medie, allo scopo di diffondere una nuova percezione di che cosa significhi lavorare per un'azienda di trasporti: nuove figure, nuove competenze, nuovi orizzonti. Superare lo stereotipo del "macchinista-manutentore-maschio".

PERCHE': Perché occorre rendere più appetibile l'accesso in una azienda come FSI, ma anche restituire al pubblico un'immagine nuova di che cosa sia un'azienda di trasporto ferroviario.