

## **Avviso di selezione per il conferimento di un incarico di prestazione d'opera di Consigliera/Consigliere di Fiducia**

### **Descrizione**

Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A. (di seguito “Società”) intende individuare il soggetto al quale conferire il seguente incarico di prestazione d’opera (di seguito, anche, “Incarico”)

#### **1. Tipologia di contratto:**

Contratto di collaborazione coordinata e continuativa

#### **2. Oggetto**

Incarico di Consigliera/e di Fiducia per il Gruppo FS per lo svolgimento di funzioni di prevenzione e contrasto delle molestie sessuali sui luoghi di lavoro nell’ambito delle procedure sia informale che formale previste dal Codice di Condotta relativo alle Molestie sessuali nei luoghi di lavoro del Gruppo FS del 24.5.2016 recepito dall’Accordo aziendale di Gruppo FS in data 16.12.2016 (di seguito “Codice”).

a) Le attività che dovrà svolgere la/il Consigliera/e di Fiducia nell’esecuzione dell’Incarico sono: Nell’ambito della procedura informale prevista dal Codice, la/il Consigliera/e di Fiducia, acquisiti tutti gli elementi del caso e valutata la configurabilità di un comportamento riconducibile a molestia sessuale, porrà in essere tutte le iniziative ritenute idonee alla risoluzione della problematica, salvaguardando l’interesse primario della dignità dei lavoratori coinvolti nella vicenda, garantendone la riservatezza. A questo riguardo, la/il Consigliera/e di Fiducia assumerà un espresso obbligo di riservatezza con la sottoscrizione del contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

In particolare:

- i) fornirà consulenza e assistenza professionale alla/al dipendente, sia sotto il profilo psicologico che tecnico/giuridico, informando la persona degli strumenti di tutela che l’ordinamento predispone sia in sede civile che penale, nonché in relazione alle procedure disciplinari aziendali ai sensi del CCNL applicato;
  - ii) nei casi di minore gravità, con l’espresso consenso della/del dipendente, potrà adottare le seguenti iniziative:
    1. sentire il soggetto autore delle presunte molestie, anche congiuntamente alla parte denunciante o a una persona di fiducia da essa designata, inclusi eventuali dipendenti, per raccogliere elementi di valutazione;
    2. proporre alle parti interessate e/o ai Responsabili di Struttura soluzioni atte a far cessare il comportamento denunciato, a rimuoverne gli effetti e ad impedirne il ripetersi.
- b) nell’ambito della procedura formale prevista dal Codice potrà assistere il dipendente/la dipendente nella procedura di denuncia dell’accaduto;
- c) annualmente, entro il mese di gennaio dell’anno successivo a quello di riferimento, invierà al Comitato Nazionale Pari Opportunità del Gruppo FS una relazione sul proprio operato.

#### **3. Durata dell’incarico**

L’Incarico ha una durata di 24 mesi, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto. Non sono previste proroghe tacite e/o opzioni di rinnovo.

#### **4. Trattamento economico**

Il compenso annuo per lo svolgimento dell’Incarico è determinato nella misura di € 15.000,00 lordi. È previsto altresì un rimborso spese documentate pari all’8% del valore del contratto. La corresponsione del compenso avverrà trimestralmente.

## **5. Modalità di svolgimento dell'attività**

Per lo svolgimento dell'incarico è istituito uno sportello di ascolto attivo almeno 2 ore a settimana, gestito in piena autonomia dal/dalla Consigliere/a di Fiducia, presso idonea struttura messa a disposizione dal Gruppo FS.

In autonomia potrà essere valutata dal/dalla Consigliere/a di Fiducia l'opportunità di organizzare colloqui presso le sedi ritenute più idonee alle esigenze delle/dei lavoratrici/lavoratori, fermo restando che tale attività non darà luogo a compensi aggiuntivi rispetto al compenso annuo indicato al par. 4 che precede.

## **6. Requisiti di ammissione e incompatibilità**

Possono partecipare alla presente selezione i soggetti in possesso di comprovate qualità morali, esperienza e competenza professionale necessarie a svolgere l'incarico previsto in piena autonomia, dotati dei seguenti requisiti di ammissione alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

- a) diploma di laurea in Psicologia o in Giurisprudenza conseguito secondo il vecchio ordinamento oppure laurea specialistica ora denominata magistrale, rilasciato da una Università o Istituto di istruzione universitaria equipollente;
- b) comprovata esperienza professionale post-laurea, maturata a livello nazionale e/o internazionale sulla tematica delle discriminazioni sul luogo di lavoro e del disagio lavorativo;
- c) attestato di partecipazione ad un Corso di perfezionamento per Consiglieri di Fiducia;
- d) il godimento dei diritti civili e politici.

Costituiscono requisiti preferenziali ai fini della selezione:

- possesso di entrambi i diplomi di laurea in Psicologia e in Giurisprudenza conseguiti secondo il vecchio ordinamento o laurea specialistica ora denominata magistrale, rilasciati da una Università Istituto di istruzione equiparato;
- possesso di master, abilitazione professionale all'esercizio della professione, pubblicazioni scientifiche nel settore di riferimento;
- comprovata esperienza professionale post-laurea, maturata a livello nazionale e internazionale sulla tematica delle discriminazioni sul luogo di lavoro e del disagio lavorativo;
- comprovata esperienza professionale post-laurea, maturata a livello nazionale e/o internazionale sulla specifica tematica delle molestie sessuali;
- conoscenza della lingua inglese.

Ai sensi dell'art. 5 del Codice, è causa di incompatibilità con l'incarico:

- essere o essere stato dipendente del Gruppo FS;
- avere in corso o avere avuto in precedenza rapporti di collaborazione/consulenza con il Gruppo FS da cui possa derivare un conflitto d'interessi con l'incarico.

Costituisce, altresì, causa di incompatibilità ogni situazione di conflitto di interesse anche potenziale con il Gruppo FS, nonché il ricorrere di altre situazioni di incompatibilità previste dalla legge.

## **7. Domanda: termini e modalità di presentazione**

Per partecipare alla selezione gli interessati in possesso dei requisiti prescritti, dovranno presentare apposita domanda di ammissione, scaricabile sulla sezione web "Lavora con noi" su [www.fsitaliane.it](http://www.fsitaliane.it) all'indirizzo web [https://www.fsitaliane.it/content/fsilavoraconnoi/it/lavora-con-noi/Eventi-news/2019/9/10/consigliere\\_a\\_difiducia.html](https://www.fsitaliane.it/content/fsilavoraconnoi/it/lavora-con-noi/Eventi-news/2019/9/10/consigliere_a_difiducia.html) indirizzata a Ferrovie dello Stato Italiane - Reclutamento, Sviluppo e Formazione - Selezione consigliere/consigliera di fiducia.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare, pena l'esclusione dalla procedura:

1. i dati anagrafici;
2. il titolo o i titoli di studio posseduti con l'indicazione dell'Università che lo/li ha rilasciato/i, dell'anno accademico in cui è/sono stato/i conseguito/i e della votazione riportata;
3. di essere in possesso dei titoli, dei requisiti e della specifica esperienza professionale richiesta;
4. l'eventuale possesso dei requisiti preferenziali;
5. l'indirizzo, se diverso da quello di residenza, comprensivo del codice di avviamento postale, nonché, laddove posseduto, un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al quale chiedere che siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione e il recapito telefonico. Ogni eventuale variazione dovrà essere comunicata alla Società.

Inoltre, alla domanda debitamente compilata e sottoscritta con firma autografa, i candidati dovranno allegare, pena l'esclusione dalla procedura:

1. fotocopia non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, in formato pdf in caso di inoltro via PEC;
2. copia del curriculum vitae redatto in conformità al vigente modello europeo, in formato pdf in caso di inoltro via PEC, contenente dettagliata descrizione degli studi e delle esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione o notizia che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione. Il curriculum vitae dovrà essere debitamente sottoscritto con firma autografa in originale (ferma restando la possibilità di trasmettere la scansione del documento firmato in caso di trasmissione della domanda tramite PEC). In casi di omessa sottoscrizione del curriculum vitae, quanto in esso contenuto non verrà valutato;
3. copia dell'attestato di partecipazione ad un Corso di perfezionamento per Consiglieri di Fiducia con dichiarazione sottoscritta e resa ai sensi del DPR 445/2000 con cui si dichiara che la copia dell'attestato è conforme all'originale dell'attestato in possesso del candidato;
4. copia della certificazione del godimento dei diritti politici.

La domanda e la predetta documentazione dovrà pervenire a questa Società inderogabilmente entro il 30 settembre 2019.

La domanda dovrà essere presentata mediante una delle seguenti modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- a) l'utilizzo da parte del candidato della posta elettronica certificata (PEC) di cui sia titolare ed invio all'indirizzo mail [consigliere-adifiducia@pec.fsitaliane.it](mailto:consigliere-adifiducia@pec.fsitaliane.it). Saranno accettati esclusivamente file in formati portabili statici non modificabili, che non possano contenere macroistruzioni o codici eseguibili (si consiglia il formato PDF). Non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da una casella di posta elettronica semplice/ordinaria (quindi non certificata PEC), ovvero da una PEC non intestata personalmente all'interessato, anche se indirizzata alla PEC. La Società non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite le predette modalità non siano leggibili.
- b) Nel caso di mancato possesso di un indirizzo di posta certificata, a mezzo del servizio postale con invio con raccomandata A/R al seguente indirizzo Ferrovie dello Stato Italiane - Reclutamento, Sviluppo e Formazione - Selezione consigliere/consigliera di fiducia – Piazza della Croce Rossa 1 – 00162 Roma.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata:

- nel caso di invio tramite PEC l'indicazione temporale è fornita dal gestore del sistema;
- nel caso di ricorso a servizio postale, dal timbro di ricezione della raccomandata A/R.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

Le domande sono ritenute ammissibili e valutabili solo se presentate secondo le modalità e nel termine di presentazione di cui al presente avviso, se debitamente sottoscritte, se presentate complete delle dichiarazioni richieste e della documentazione prescritta, se presentate da soggetto in possesso dei requisiti richiesti.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

### **8. Esclusione dalla selezione**

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento sul possesso dei requisiti di ammissione. La Società può prescindere dall'esame ulteriore dei candidati in qualsiasi momento della selezione qualora venga accertata la mancanza dei requisiti prescritti.

### **9. Modalità di valutazione dei requisiti e dei titoli, colloquio e graduatoria**

La valutazione comparativa dei candidati sarà effettuata, con le modalità di seguito specificate, attraverso (i) l'esame dei curricula e della documentazione presentata a corredo della domanda al fine di accertare il rispetto dei requisiti di ammissione di cui al paragrafo 6 che precede ed (ii) un successivo colloquio al fine di verificare le competenze e capacità richieste per lo svolgimento dell'incarico.

La selezione dei candidati verrà svolta da una Commissione appositamente nominata, composta da un numero dispari di membri, che avrà il compito di individuare il nominativo del soggetto ritenuto idoneo a svolgere l'incarico. La Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di **100 punti** da assegnare secondo le modalità che seguono.

La Commissione procederà preliminarmente ad accertare la sussistenza dei *Requisiti di ammissione* di cui al paragrafo 6. lettere a), b), c), d) che precede, tramite l'esame dei curriculum vitae e della documentazione richiesta.

Successivamente la Commissione procederà attraverso la valutazione dei requisiti preferenziali e potrà assegnare fino a **70 punti complessivi** di cui:

1. fino a 10 punti per la valutazione dei titoli di studio: in particolare 6 punti per la contemporanea presenza delle lauree in Psicologia e Giurisprudenza, 2 punti per ogni ulteriore laurea rispetto a quelle in Psicologia o Giurisprudenza fino a una concorrenza massima di 10 punti;
2. fino a 10 punti per gli eventuali master posseduti: in particolare 4 punti per la presenza di almeno un master attinente il settore di riferimento, 2 punti per ogni master diverso o ulteriore fino a una concorrenza massima di 10 punti;
3. fino a 10 punti per l'abilitazione: in particolare 5 punti per l'abilitazione ricevuta in una delle due materie di riferimento, 10 punti per l'iscrizione in entrambi gli albi professionali (psicologi e avvocati);
4. fino a 10 punti per le pubblicazioni scientifiche nel settore di riferimento: in particolare 1 punto per ogni pubblicazione nella materia di riferimento fino ad un massimo di 10 punti;
5. fino a 10 punti per l'esperienza professionale post laurea nel settore delle discriminazioni sui luoghi di lavoro e del disagio lavorativo in ambito nazionale e internazionale: in particolare 5 punti per comprovata esperienza in ambito internazionale, 1 punto per ogni ulteriore esperienza in ambito nazionale;
6. fino a 10 punti per l'esperienza professionale post laurea nazionale e/o internazionale nel settore delle molestie sessuali: in particolare 5 punti per comprovata esperienza in ambito internazionale, 1 punto per ogni ulteriore esperienza in ambito nazionale;

7. fino a 10 punti per la lingua inglese: in particolare 5 punti per comprovata conoscenza della lingua nei livelli C2 (Proficient) o C1 (Avanzato), 2,5 punti per la conoscenza della lingua ad un livello B2 (Intermedio superiore) e 2,5 punti al livello B1 (Intermedio).

Una volta esaminati i curricula e la documentazione presentata a corredo della domanda, la Commissione redigerà una graduatoria parziale.

Saranno ammessi alla successiva fase del colloquio i primi 10 candidati in graduatoria, ricomprendendo eventuali *ex aequo* anche oltre il 10° candidato.

I candidati selezionati per il colloquio saranno convocati tramite PEC o, laddove ne siano sprovvisti, con raccomandata A/R.

In sede di colloquio, la Commissione procederà alla valutazione individuale dei candidati, e potrà assegnare un punteggio fino a **30 punti**, al fine di verificare:

- le competenze e le professionalità possedute, quali risultano dalla domanda presentata e dal curriculum vitae;
- la capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento valido; la mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione, qualunque ne sia la causa.

Al termine della valutazione comparativa, la Commissione formulerà un giudizio complessivo per ciascun candidato sommando i punteggi ottenuti.

Resta ferma la possibilità di ritenere motivatamente che nessuno dei candidati sia in possesso del profilo professionale richiesto per il conferimento dell'incarico.

#### **10. Conferimento dell'incarico**

Il Direttore Centrale Risorse Umane e Organizzazione di Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A. conferisce l'incarico al soggetto individuato all'esito del processo di selezione e stipula del contratto di collaborazione, previo parere espresso dal CPO nazionale entro 15 giorni lavorativi dalla comunicazione del nominativo.

La Società non assume responsabilità per il caso di irreperibilità o per la dispersione di comunicazioni imputabile ad inesatta comunicazione del recapito da parte del vincitore oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda ovvero ad eventuali disguidi postali o tecnici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non si procederà al conferimento dell'incarico al soggetto individuato che entro il termine fissato dalla Società non si presenti per la stipula del contratto, salvo giustificato motivo.